

## Toolbox Talk

### Behavior – Based Safety & Job Hazard Analyses

**Objective:** To create awareness of the process of job hazard analyses and their importance to Behavior-Based Safety

---

**Behavior-Based Safety (BBS)** includes observing employees' behaviors, coaching, and re-focusing behavior so that safer practices are followed. In order for BBS to be effective, organizations must conduct **job hazard analyses (JHAs)** for each job.

JHAs allow employers to eliminate or control as many hazards as possible and to determine proper procedures. By prioritizing JHAs, organizations assure that BBS does not take the place of needed engineering controls and that BBS practices are focused and helpful.

### The JHA Process

The JHA investigation team must both include management and employees and supervisors who work on the front lines and understand the job.

#### The team must:

- Look at incident history (including injuries, near misses, and property damage) and discuss with employees the types of hazards they face.
- Conduct observations of each job. While watching each task (or step):
  - Break down each job into tasks.
  - Make a list of hazards for each task.
  - Include the employee doing the task in the analysis.
- Brainstorm ways to control each hazard. This might mean:
  - Redesigning unsafe conditions.
  - Eliminating situations that cause employees to make unsafe choices.

### Follow-Up

- Each employee must be trained in their job's JHA.
- Perform **continual** safety observations to fine-tune behavior and provide guidance.
- Any incident or near miss indicates a problem with the JHA, training, or the safety observations. The problem must be investigated and corrected.

# Seguridad basada en el comportamiento y análisis de riesgos de trabajo

**Objetivo:** Crear conciencia del proceso de los análisis de los peligros laborales y su importancia en la seguridad basada en el comportamiento

---

**La seguridad basada en el comportamiento (BBS)** consiste en observar el comportamiento de los empleados, capacitarlos y volver a enfocar ese comportamiento para que se sigan prácticas más seguras. Para que las BBS sean más efectivas, las organizaciones deben llevar a cabo **análisis de riesgos de trabajo (JHA)** para cada trabajo.

Los JHA le permiten al empleador eliminar o controlar tantos peligros como sea posible para determinar los procedimientos apropiados. Al priorizar los JHA, las organizaciones garantizan que la BBS no toma el lugar de los necesarios controles de ingeniería y que las prácticas de BBS sean enfocadas y de ayuda.

## El proceso de los JHA

El equipo de investigación de JHA debe incluir tanto gerentes como empleados y supervisores que trabajen al frente y conozcan el trabajo.

### El equipo debe:

- Investigar el historial de incidentes (incluyendo lesiones, accidentes que estuvieron a punto de suceder y daños a la propiedad) y discutir con los empleados los tipos de peligros con los que se enfrentan.
- Llevar a cabo observaciones de cada trabajo. Mientras observan cada tarea (o paso):
  - Dividir cada trabajo en tareas.
  - Hacer una lista de peligros en cada tarea.
  - Incluir en el análisis al empleado que realiza las tareas.
- Intercambiar ideas sobre formas de controlar cada peligro. Esto puede significar:
  - Rediseñar condiciones poco seguras.
  - Eliminar situaciones que causan que los empleados tomen malas decisiones.

## Seguimiento

- Cada empleado debe ser capacitado en el JHA de su trabajo.



## Tailgate Safety Meeting Attendance Form

Instructor: \_\_\_\_\_ Location: \_\_\_\_\_

Date: \_\_\_\_\_ Topic: Behavior Based Safety &  
Job Hazard Analyses

NAME (please print)	SIGNATURE
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	
7.	
8.	
9.	
10.	
11.	
12.	
13.	
14.	
15.	
16.	
17.	
18.	
19.	
20.	

